

СОГЛАСОВАНО

Протокол Управляющего Совета

МБОУ СШ № 7

№ 67^а от 01.11.2022

УТВЕРЖДАЮ

Принято на собрании работников
протокол № 5 от 31.10.22 года



И. А. Напалкова

**Положение
о выплатах стимулирующего характера
работникам муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения средней
школы № 7 городского округа Кохма**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о выплатах стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней школы № 7 городского округа Кохма (далее – Положение) предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера, определяет их виды, размеры, условия и порядок установления.

1.2. Положение разработано на основании Трудового кодекса РФ, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Решения Совета городского округа Кохма «Об утверждении Типового положения о системе оплаты труда работников общеобразовательных учреждений городского округа Кохма» №60 от 13.07.2011, Положения о системе оплаты труда работников МБОУ СШ № 7 и иных нормативно-правовых актов.

2. Виды стимулирующих выплат

2.1. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату, а также поощрение за выполненную работу:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за особые достижения при выполнении (услуг) работ;
- премиальные выплаты по итогам работы за квартал, год.

2.2. При оценке эффективности работы различных категорий работников решение об установлении (снижении) выплат стимулирующего характера принимается соответствующей комиссией с участием представительного органа работников.

2.3. В расчет заработной платы входят:

- премиальные выплаты по итогам работы за квартал, год,

- выплата за интенсивность и высокие результаты работы,
- выплата за качество выполняемых работ.

2.1. При расчете заработной платы не учитываются:

- единовременные премии к праздничным дням, к юбилейным датам работника,
- единовременная (разовая) стимулирующая выплата за особые достижения при выполнении услуг (работ).

3. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы

3.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются педагогам, деятельность которых не связана с образовательной деятельностью.

3.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются на срок не более одного года.

3.3. Допускается увеличение размера ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, установленной работнику.

3.4. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в процентах от должностного оклада (оклада рабочего) за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период в размере от 0% до 100% в соответствии с критериями (Приложение №1) .

3.5. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы характеризуются степенью напряженности в процессе труда и устанавливаются за:

-за высокую результативность работы;

-за обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы организации;

3.6. Выплата стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работникам МБОУ СШ № 7 производится на основании приказа директора.

3.7. Допускается снижение размера или лишение ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, установленной работнику, по следующим основаниям:

неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, некачественная подготовка документов;

-некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений, поручений ;

-нарушение сроков представления установленной отчетности, представление недостоверной информации;

-несоблюдение трудовой дисциплины;

3.8. Вновь принятым работникам выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в размере не менее 20 баллов на срок не менее 6 месяцев с даты приема на работу.

4. Порядок, условия и размеры премиальной выплаты по итогам работы за квартал, год.

- 4.1** Премиальная выплата по итогам работы за квартал, год осуществляется с целью поощрения работников за общие результаты по итогам работы за квартал, год.
- 4.2** Премиальная выплата по итогам работы за квартал, год выплачивается при наличии экономии средств по фонду оплаты труда на основании приказа директора СБОУ СШ № 7
- 4.3** Премиальная выплата по итогам работы за квартал, год производится работникам за фактически отработанное время в календарном году. В отработанное время в календарном году для расчета размера премии включается время работы по табелю учета рабочего времени, дни нахождения в служебной командировке, на профессиональной подготовке, переподготовке, повышении квалификации, время нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске.
- 4.4** Премиальная выплата по итогам работы за год не выплачивается работникам, имеющим неснятое дисциплинарное взыскание.

5. Заключительные положения

- 5.1. Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения, определенные настоящим Положением в дальнейшем могут быть изменены с учетом мнения первичной профсоюзной организации учреждения в связи с изменением фонда оплаты труда работников организации, изменением штатного расписания, и по иным основаниям в соответствии с действующим законодательством.
- 5.2 Выплаты за качество выполняемой работы осуществляется заместителям руководителя, главному бухгалтеру, руководителям (заведующим) отделов, педагогическим и прочим педагогическим работникам в соответствии с показателями эффективности деятельности работника организации.
- 5.3 Руководителям, специалистам, деятельность которых не связана с образовательной деятельностью, служащим и рабочим устанавливаются выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.
- 5.4 Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся приказом директора учреждения.
- 5.5 С момента внесения изменений и дополнений предыдущая редакция Положения теряет силу.
- 5.6 С текстом настоящего Положения все работники ознакомляются под подпись.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к «Положению о выплатах стимулирующего характера
работникам МБОУ СШ № 7»

К Р И Т Е Р И И
для расчёта выплат стимулирующей части фонда оплаты труда учителей
муниципального общеобразовательного учреждения средней школы №7 городского округа Кохма Ивановской
(____ полугодие _____ уч.г.)

ПЕДАГОГ _____

Наименование критерия оценки эффективности деятельности	Показатель и степень их достижения (в баллах)	Источники информации	Значение показателя	Количество баллов
1. Успешность учебной работы (динамика учебных достижений учащихся)				
1.1 Результативность. Динамика качества обученности по предметам	Русский язык и литература, алгебра и геометрия -положительная динамика -стабильно ровные результаты (баллы начисляются единожды по итогам учебного года)			2-4 1
	Физика, химия, иностранный язык, география, биология, история, обществознание, окружающий мир -положительная динамика -стабильно ровные результаты (баллы начисляются единожды по итогам учебного года)			1,5-3 1
	Музыка, ИЗО, ОБЖ, технология, физическая культура -положительная динамика -стабильно ровные результаты (баллы начисляются единожды по итогам учебного года)			1-2 0,5
1.2 Итоговое сочинение 11 кл.	При 100% успеваемости			5
1.3 Организация и проведение пробных работ по государственной итоговой аттестации				
1.4 Результаты итоговой аттестации учащихся 4 класса	Успеваемость 100%	Справка заместителя директора по учебной работе		4
1.5 Участие в исследованиях «Статград», НИКО, ВПР, «Знаника»	- показатели (количество работ) выше среднего по школе - показатели на уровне среднего по школе - показатели ниже среднего по школе	Справка заместителя директора по учебной работе (Написать количество и даты проведенных работ)		2 1 0
1.6. Портфолио учащихся	Портфолио учащихся ведутся в соответствии с локальными актами школы – 1 балл	Справка		
2. Реализация программ, направленных на работу с детьми, имеющие особые образовательные потребности				
2.1. Наличие победителей (призеров) предметных олимпиад, конкурсов, конференций разных уровней (очное участие)	2.1.1.Наличие победителей (призеров) Всероссийской олимпиады школьников:	Наличие грамот, дипломов, сертификатов Протоколы Справка о количестве победителей (призеров)		
	Школьный турнир «Смешарики» Победитель – 2 балла Призер – 1 балл			

	На школьном уровне (прошедшего на муниципальный уровень) 1 балл за победителя			
	на муниципальном уровне: по 0,5 балла за участие по 2 баллу за каждого победителя по 1 баллу за каждого призера			
	на региональном уровне: по 1 балла за участие по 3 балла за каждого победителя по 2 баллу за каждого призера			
	на федеральном уровне: - по 3 балла за каждого победителя (призера)			
	2.2.2. Наличие победителей (призеров) других очных предметных конкурсов, конференций, олимпиад школьников (в случае победы команды она учитывается как один участник)			
	Учащиеся принимают участие (на школьном уровне)– 1 балл			
	на муниципальном уровне: - по 1 баллу за каждого очного победителя -по 0,5 за каждого очного призера			
	на региональном уровне: по 2 балла за каждого очного победителя по 1 баллу за каждого очного призера			
	на федеральном уровне: по 3 балла за каждого очного победителя (призера)			
2.2. Наличие победителей (призеров) предметных олимпиад, конкурсов, конференций разных уровней (дистанционное участие)	Учащиеся принимают участие – 1 балл (за всех) (Учи.гу., Лисенок...) -Название конкурса - предмет, в рамках которого проходил	Справка о количестве победителей (призеров) с копиями документов		
	на региональном уровне победитель – 0,5 балла призер – 0,2 балла			
	на Всероссийском, международном уровне победитель -1 балл призер – 0,5 балла			
2.3.Наличие победителей (призеров) творческих и других олимпиад, конкурсов, конференций разных уровней (очное участие)	Учащиеся принимают участие (на школьном уровне) – 1 балл за каждый конкурс (перечислить конкурсы)			
	на муниципальном уровне: - по 1 баллу за каждого очного победителя -по 0,5 за каждого очного призера			
	на региональном уровне: по 2 балла за каждого очного победителя по 1 баллу за каждого очного призера			
	на федеральном уровне: по 3 балла за каждого очного победителя (призера)			
2.4.Наличие победителей (призеров) творческих и других олимпиад, конкурсов,	Учащиеся принимают участие – 0,5 балл за каждый конкурс			

конференций разных уровней (дистанционное участие)				
	на региональном уровне: победитель – 1 балл призер – 0,5 балла			
	на федеральном (всероссийском, международном уровне) уровне: победитель – 2 балла призер – 1 балл			
2.5. Организация профильного, углубленного и предпрофильного обучения	2.5.1.Реализация программ профильного, углубленного обучения: по 0,5 балла за каждое направление (предмет), программу (Пояснить)	Рабочая программа по предмету		
	2.5.3.Руководство индивидуального учебного проекта учащегося по 0,5 балла за каждый проект	Наличие учащихся, выполняющих индивидуальный учебный проект (п.11 ФГОССО)		
	2.5.5.Углубленная работа с обучающимися выпускных классов (от1-5 баллов)			
2.6.Организация работы с учащимися, испытывающими трудности в образовательной деятельности по предмету	Ведется работа с учащимися, имеющими индивидуальный образовательный маршрут - 1 балл	Наличие индивидуального образовательного маршрута (траектории)		
3. Высокие результаты методической деятельности				
3.1. Участие педагога в конференциях, конкурсах, семинарах, совещаниях, советах (очное участие)	Участие педагога в конференциях, конкурсах, семинарах, совещаниях:	Наличие грамот, дипломов, сертификатов, протоколов семинаров, конференций, совещаний		
	на школьном уровне: участие с выступлением – по 0,5 баллов за каждое участие			
	на муниципальном уровне: - участие с выступлением - по 1 баллу за каждое участие			
	на региональном уровне: - участие с выступлением - 2 балла за каждое участие; - участие - 1 балл			
	на федеральном уровне: - по 1 баллу за участие -по 3 балла за каждое очное участие с выступлением			
3.2 Призовые места педагога в конкурсах, конференциях (кроме «Педагог года») (очное участие)	Наличие призовых мест:	Наличие грамот, дипломов, сертификатов, протоколов семинаров, конференций, совещаний		
	на школьном уровне -1 балл за каждое призовое место			
	на муниципальном уровне: - 2 балла за каждое призовое место			
	на региональном уровне: - 3 балла за каждое призовое место			
	на федеральном и международном уровнях: - по 4 балла за каждое призовое место			

3.3 Призовые места педагога в конкурсах, конференциях (кроме «Педагог года») (дистанционное участие)	Региональный уровень – 0,5 балла Федеральный, всероссийский, международный уровни – 1 балл			
3.4.Участие в профессиональном конкурсе «Педагог года»	Участие педагога в профессиональном конкурсе «Педагог года»:	Наличие грамот, дипломов, сертификатов, протоколов семинаров, конференций, совещаний		
	на муниципальном уровне: участие – 5 баллов; призовое место – 10 баллов			
	на региональном уровне: участие -10 баллов; призовое место – 20 баллов			
	на федеральном уровне: участие – 20 баллов; призовое место – 30 баллов			
3.5. Участие педагога в работе городских методических объединений	Участие педагога в работе городских методических объединений (выступление) - 1 балл	Приказ, справка		
	Педагог-руководитель методического объединения: школьного-2 балла; городского -3 балла	Приказ		
3.6.Наличие авторских программ	Разработка и внедрение авторских программ - 0,5 баллов *(перечислить названия программа)	Содержание программы, рецензия, копия экспертного заключения		
3.7. Наличие методических разработок, востребованных педагогическим сообществом, публикаций, отражающих опыт работы	Публикации в методических журналах, альманахах – 2 балла	Подтверждается копиями титульных страниц и оглавлений опубликованных работ, копиями интернет-страниц		
	Публикации на сайтах – 0,5 балла (сайт, название публикаций)			
3.8.Проведение открытых уроков, «мастер-классов»	Школьный уровень - 1 балл Муниципальный уровень – 2 балла Региональный уровень – 3 балла	Справка, конспекты уроков		
3.9 . Наличие и реализация индивидуального образовательного маршрута педагога	Наличие образовательного маршрута – 1 балл Реализация мероприятий по самообразованию - курсы повышения квалификации в межкурсовой период (самостоятельное , не для аттестации) - 3 балла - вебинары, методические семинары и т.п.) – по 1 баллу (перечислить)	Индивидуальный образовательный маршрут, копии документов,приказ , журнал участия в вебинарах, онлайн-конференциях и др.		
3.10. Наличие поощрений (наград, грамот, званий, дипломов)	Школьный уровень – 0,5 баллов Муниципальный уровень – 1 балл Региональный уровень – 2 балла Федеральный уровень – 3 балла Благодарности за дистанционные мероприятия – 0,5 балла	Копии документов		
3.11. Наличие и ведение своего сайта	Наличие сайта – 0,5 балла Регулярное ведение – 1 балл	Ссылка на сайт		
3.12. Наставничество	Педагог-наставник – 1 балл	Приказ директора, план работы		
4.Участие в инновационной деятельности, пилотных проектах, ведение экспериментальной работы				

Участие педагога в экспериментальной и инновационной работе	Ведение экспериментальной работы – 1 балл	Приказы, договоры Название эксперимента или инновационного проекта, содержание деятельности, результаты		
	Участие в работе пилотных площадок – 1 балл			
	Участие в работе школьной службы медиации – 1 балл	Приказ директора, справка		
	Работа уполномоченного по правам ребенка – 1 балл	Приказ, справка		
5. Реализация мероприятий по сохранению и укреплению здоровья детей				
5.1. Реализация мероприятий по сохранению и укреплению здоровья участников образовательных отношений	Отсутствие травм – 0,5 балла	Справка		
	Помощь в проведении тематических мероприятия, оздоровительные мероприятия – 1 балл (перечислить)			
	Самостоятельное проведение тематических мероприятий – 1,5 балла (Перечислить)			
	Охват питанием (завтрак с доплатой, обед) более 40% учащихся – 1 балл До 40% - 0,5 балла	Справка		
6. Организация различных форм реализации воспитательной системы школы				
Организация внеурочной деятельности	Руководство научным обществом учащихся – 1 балл	Приказ, справка		
	Проведение дней, недель, декад знаний по предмету – 1 балл	Приказ, справка		
	Проведение отдельных мероприятий общешкольного характера по предмету – по 1 баллу за каждое мероприятие (перечислить)	Приказ, справка		
	Помощь в проведении отдельных мероприятий общешкольного характера по предмету – 0,5 балла (перечислить)			
	Участие в социальных проектах – 0,5 балла (названия)			
7. Высокий уровень организации каникулярного отдыха учащихся, совершенствование форм и содержания отдыха и оздоровления детей и подростков				
	Наличие различных форм каникулярного отдыха и оздоровления (отличные от ЛДП) (походы, экскурсии, поездки) -1 балл (назвать)	Приказ, справка, планы и отчеты работы в каникулы		
	Работа в лагере дневного пребывания – 5 баллов	Приказ, справка, планы и отчеты работы в каникулы		
8. Реализация программ дополнительного образования				
	Реализация программ дополнительного образования: - Работа в Навигаторе дополнительного образования (1 -3 баллов)	Программы дополнительного образования		
9. Воспитательная работа и результаты деятельности педагога в качестве классного руководителя				
	Реализация воспитательной системы класса – 0,5 баллов	Справка, отчет		
	Проведение открытых мероприятий – 1 б (назвать)			
	Организация и проведение общешкольных мероприятий в рамках воспитательной работы – по	Справка		

	2 балла за каждое мероприятие (назвать)			
	Участие в организации и проведении общешкольных мероприятий – 0,5 баллов (назвать)	Справка		
	Участие в городских, региональных мероприятиях – 1 балл	Приказ, справка		
	Активное участие класса в школьных мероприятиях – от 1 до 2 баллов			
	Организация экскурсий – 1 балл	Приказ, справка		
10. Работа с родителями (законными представителями)	Регулярное проведение родительских собраний и индивидуальных бесед (консультаций) (не реже 4 раз в год) – 0,5 баллов	План работы с родителями, справка		
	Участие в организации и проведении общешкольных родительских собраний (выступление, привлечение специалистов) – 1 балл	Протокол родительского собрания		
	Участие родителей в мероприятиях класса, школы, города – 1 балл	Приказ, справка, копии документов		
12. Работа с семьями, находящимися в трудной жизненной ситуации	Педагог-куратор семьи, находящейся в трудной жизненной ситуации, несовершеннолетнего – 0,5 баллов за каждую семью	Приказ, план мероприятий, справка о реализации плана		
	Ведение документации по сопровождению – 1 балл			
13. Исполнительская дисциплина педагога				
	13.1.Отсутствие обоснованных жалоб на деятельность педагога – 1 балл	Данные журнала приема граждан		
	13.2.Своевременная и качественная работа с дневниками учащихся – 0,5 балл	Анализ дневников учащихся, справка		
	13.3.Своевременное заполнение строгой отчетности; предоставление документации, отчетов – 2 балла	Справка заместителя директора		
	13.4.Дежурство по школе: отсутствие происшествий, нарушение дисциплины учащихся, травм и т.п. – 1 балл	Приказ, Журнал дежурства по школе		
	13.5.Образцовое состояние кабинетов – 1 балл	Протокол		
	13.6.Образцовое состояние клумб и закрепленной пришкольной территории – от 1 до 3 баллов	Протокол смотр-конкурса		
	Своевременная работа с электронным журналом – 1 балл			
	Соблюдение распорядка работы – 1 балл			
14. Дополнительная деятельность педагога				
	14.1.Своевременное освещение мероприятий на страницах школьного сайта, газеты ЧИЖ и (или) «Кохомский вестник» – 1 балл	Копии страниц сайта и газет, справка		
	14.2.Участие в проведении ЕГЭ и ОГЭ: школьный уровень (итоговое сочинение, собеседование) – 2 балла пробные экзамены (в нерабочее время) – 3 балла	Приказ		
	14.3.Участие в подготовке школы к новому учебному году – до 20 баллов	Приказ		
	14.4.Участие в работе органов общественного управления школой – 1 балл	Приказ, протоколы заседаний		
	14.5.Участие в школьных комиссиях – 1 балл	Приказ, протоколы		

	14.6.Работа в профсоюзе школы до 20 баллов	Протоколы		
	14.7.Работа с допризывной молодежью до 20 баллов Оформление документов (классные руководители) – до 3 баллов	Приказ, справка		
	14.8.Организация работы по ГО И ЧС, пожарной безопасности до 20 баллов	Приказы, справка		
15. Стимулирование молодых педагогов				
	Молодой педагог – до 20 баллов	Приказ		